

POLITICA INTEGRATA QUALITA'/AMBIENTE/SICUREZZA

La Politica Integrata relativa alla Qualità, all'Ambiente e alla Sicurezza della Elett.R.A. s.r.l. si sostanzia nei seguenti obiettivi:

- mantenere la Certificazione Integrata del proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI) in conformità alle Norme UNI EN ISO 9001 (Qualità), UNI EN ISO 14001 (Ambiente) e UNI ISO 45001 (Sicurezza);
- impegnarsi al miglioramento continuo di tutte le proprie attività;
- garantire la massima soddisfazione del Cliente nel rispetto delle sue aspettative ed esigenze, esplicite ed implicite, iniziali e successive, attraverso l'elevata qualità dei prodotti/servizi offerti;
- sensibilizzare i propri dipendenti (e per quanto possibile i propri clienti) a prevenire l'inquinamento e gli infortuni adottando comportamenti tali da garantire una guida sicura negli spostamenti con gli autoveicoli, combattendo il fumo, la droga, gli alcolici e favorendo la "stop work authority" nelle proprie attività;
- impegnarsi al rispetto dei diritti umani e alla non discriminazione di qualsiasi natura nei confronti di tutti i lavoratori, in particolare dei lavoratori migranti (in termini di equità di stipendio e condizioni di impiego);
- impegnarsi al rispetto della legislazione e regolamentazione ambientale e della sicurezza vigente e agli impegni sottoscritti;
- fornire un quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e traguardi ambientali, della sicurezza e della qualità.

La Elett.R.A. s.r.l. garantisce che la Politica Integrata Qualità/Ambiente/Sicurezza sia compresa, attuata e sostenuta attraverso:

- la distribuzione della documentazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità/Ambiente/Sicurezza;
- la formazione del personale riguardo alle norme dei settori di interesse ed a quelle ambientali e della sicurezza;
- la tendenza a rendere consensuale, all'interno dell'azienda, la cultura della qualità e la sua attuazione, sensibilizzando con continuità il personale, mediante incontri;
- piani di miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, stilati al termine dei Riesami della Direzione, che evidenzino gli obiettivi di miglioramento aziendale, i mezzi e le risorse per ottenerli e gli indicatori per verificarne l'ottenimento.

La Politica Integrata è comunicata ai clienti ed interlocutori con i quali sussiste un accordo di collaborazione, nonché ai clienti potenziali, affinché tutti siano a conoscenza delle intenzioni e degli impegni intrapresi dall'azienda, a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa.

La stessa Politica è diffusa tra tutto il personale e resa pubblica mediante l'affissione della stessa negli uffici della Elett.R.A. s.r.l. e la pubblicazione sul proprio sito internet.

ALTRE POLITICHE AZIENDALI

Durante lo svolgimento delle proprie attività, la ELETT.R.A. s.r.l. si impegna a rispettare le seguenti tematiche:

- 1) Promuovere la salute e la sicurezza dei propri lavoratori;
- 2) Sostenere la creazione di un luogo di lavoro responsabile, riconoscendo il ruolo delle diversità e valorizzando la professionalità dei propri lavoratori;
- 3) Supportare la transizione energetica low-carbon salvaguardando l'ambiente e ottimizzando l'uso delle risorse;
- 4) Operare in conformità a tutte le leggi e normative internazionali, comunitarie, nazionali, regionali e locali applicabili;
- 5) Prevenire e gestire i conflitti di interesse;
- 6) Contrastare ogni forma di corruzione;
- 7) Operare sui mercati con lealtà e correttezza e nel rispetto delle regole;
- 8) Tutelare il diritto alla privacy dei propri interlocutori utilizzando i dati personali raccolti solo per scopi legittimi, definiti e appropriati;
- 9) Utilizzare correttamente gli asset sia aziendali che quelli forniti dai propri committenti garantendo l'integrità e proteggendoli da furti, abusi, sabotaggi, perdite o danneggiamenti;
- 10) Tutelare le informazioni aziendali e la proprietà intellettuale;
- 11) Tutelare la reputazione dei propri committenti.

Nello specifico delle tematiche per la responsabilità sociale d'impresa, la ELETT.R.A. s.r.l. si impegna a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO e l'ONU;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;

- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema di responsabilità sociale.

Nello specifico delle tematiche legate alla prevenzione della corruzione e pratiche commerciali non etiche, la Elett.R.A. s.r.l. ha impostato la propria organizzazione in modo tale da:

- Rispettare rigorosamente la legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- Evitare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- Identificare le aree di rischio potenziale e individuare ed attuare azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Mettere a disposizione un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- Sensibilizzare e formare i propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- Impegnarsi al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Viggiano (Pz), 16 Gennaio 2026


Giuseppe Arico
Amministratore


Paolo Rizzo
Amministratore

Politica integrata: Qualità/Ambiente/Sicurezza (rev.24 del 16.01.2026) – Il presente documento è di proprietà esclusiva della Elett.R.A. S.r.l. – Non è consentita la riproduzione, neppure parziale, senza autorizzazione